**女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく**

**特定事業主行動計画の実施状況の公表について**

令和３年７月３０日

　内閣法制局

　女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況について、以下のとおり公表します。

**１．取組状況**

　別紙のとおり。

**２．目標に対する実績**

**（１）採用した職員に占める女性職員の割合**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 数値目標（計画期間（H28～R2年度）全体） | 平成28年度～令和２年度全体 | 令和２年度 | 令和元年度 | 平成30年度 | 平成29年度 | 平成28年度 | 目標設定時（平成27年度） |
| ３０％ | ３３．３％ | ０％ | ５０％ | ０％ | 採用者なし | ５０％ | 採用者なし |

**（２）男性職員の育児休業取得率**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 数値目標（令和２年度） | 令和２年度 | 令和元年度 | 平成30年度 | 平成29年度 | 平成28年度 | 目標設定時（平成26年度） |
| １３％ | １００％ | １００％ | ０％ | 該当者なし | ０％ | ２５．０％ |

**（３）配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計５日以上の取得率**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 数値目標（令和２年度） | 令和２年度 | 令和元年度 | 平成30年度 | 平成29年度 | 平成28年度 | 目標設定時（平成26年度） |
| １００％ | １００％ | １００％ | １００％ | 該当者なし | ３３．３％ | ２５．０％ |

**（４）各役職段階の職員の女性割合**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 役職段階 | 数値目標（令和２年度末） | 令和２年度末 | 令和元年度末 | 平成30年度末 | 平成29年度末 | 平成28年度末 | 目標設定時（平成27年度末） |
| 本省課室長相当職 | ４％程度 | ８．０％ | ０．０％ | ０．０％ | ０．０％ | ０．０％ | ０．０％ |
| 本省課長補佐相当職 | １８％程度 | ２０．０％ | ３０．０％ | ２２．２％ | ２２．２％ | ２２．２％ | ３６．４％ |
| 本省係長相当職 | ３５％程度 | ４１．２％ | ４２．１％ | ２５．０％ | ３３．３％ | ３３．３％ | ３１．６％ |

**（５）年次休暇取得日数平均**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 数値目標（令和２年） | 令和２年 | 令和元年 | 平成30年 | 平成29年 | 平成28年 | 目標設定時（平成27年） |
| １２日以上 | １０．９０日 | ９．８７日 | １１．０６日 | １１．４９日 | １０．４５ | ９．０１日 |