**女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく**

**特定事業主行動計画の実施状況の公表について**

令和５年７月１９日

　内閣法制局

　女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況について、以下のとおり公表します。

**１．取組状況**

　別紙のとおり。

**２．目標に対する実績**

**（１）採用した職員に占める女性職員の割合**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **数値目標**（計画期間（R３～R７年度）全体） | 令和３年度～令和７年度全体 | 令和７年度 | 令和６年度 | 令和５年度 | 令和４年度 | 令和３年度 | 目標設定時（令和2年度） |
| ３５％ | ― | ― | ― | ― | ６６．７％ | ０％ | ０％ |

**（２）男性職員の育児休業取得率**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **数値目標**（計画期間（R３～R７年度）全体） | 令和７年度 | 令和６年度 | 令和５年度 | 令和４年度 | 令和３年度 | 目標設定時（令和2年度） |
| ３０％ | ― | ― | ― | ５０％ | ０％ | １００％ |

**（３）配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計５日以上の取得率**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 数値目標（令和４年度） | 令和７年度 | 令和６年度 | 令和５年度 | 令和４年度 | 令和３年度 | 目標設定時（令和2年度） |
| １００％ | ― | ― | ― | ７５％ | １００％ | １００％ |

**（４）各役職段階の職員の女性割合**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 役職段階 | 数値目標（令和７年度末） | 令和７年度末 | 令和６年度末 | 令和５年度末 | 令和４年度末 | 令和３年度末 | 目標設定時（令和2年度末） |
| 本省課室長相当職 | ８％程度 | ― | ― | ― | ４．２％ | ８．０％ | ８．０％ |
| 本省課長補佐相当職 | ３０％程度 | ― | ― | ― | ３３．３％ | ２２．２％ | ２０．０％ |
| 本省係長相当職 | ３５％程度 | ― | ― | ― | ５０％ | ４２．１％ | ４１．２％ |

**（５）本省係長相当職のうち新たに昇任した女性職員割合**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **数値目標**（計画期間（R３～R７年度）全体） | 令和７年 | 令和６年 | 令和５年 | 令和４年 | 令和３年 | 目標設定時（令和2年） |
| ３５％ | ― | ― | ― | 該当なし | 該当なし | 該当なし |

**（６）年次休暇取得日数平均**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 数値目標（令和４年度） | 令和７年 | 令和６年 | 令和５年 | 令和４年 | 令和３年 | 目標設定時（令和2年） |
| １２日以上 | ―日 | ―日 | ―日 | １１．６６日 | １１．６７日 | １０．９０日 |